

На основу члана 30. став 2. Закона о угоститељству („Службени гласник Републике Српске“, број 15/10), и члана 2. став 2. Уредбе о критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима („Службени гласник Републике Српске“, број 44/11), члана 30. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број: 101/04, 42/05 и 118/05) и члана 32. Статута општине Челинац („Службени гласник општине Челинац“ број: 1/06 и 4/12), Скупштина општине Челинац на сједници одржаној дана 29.03.2013. године, **донијела је:**

## **О Д Л У К У**

о одређивању радног времена угоститељских објеката на подручју општине Челинац

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Под радним временом, у смислу ове Одлуке, сматра се вријеме у којем угоститељски објекти морају бити отворени, односно вријеме у којем угоститељи могу да обављају угоститељску дјелатност у току једног радног дана.

#### **Члан 2.**

Критеријуми за одређивање радног времена прописани овом Одлуком не односе се на угоститељске објекте затвореног типа.

Радно вријеме угоститељских објеката затвореног типа одређују институције, установе и привредна друштва у оквиру којих се поменути угоститељски објекти налазе.

#### **Члан 3.**

Радно вријеме угоститељских објеката, у смислу ове Одлуке, може бити:

- а) прописано радно вријеме и
- б) посебно радно вријеме.

Прописано радно вријеме је радно вријеме одређено овом Одлуком и односи се на одређивање радног времена за све угоститељске објекте који послују на подручју општине Челинац.

Посебно радно вријеме је радно вријеме које је различито од прописаног радног времена и може бити продужено или скраћено и одређује се у сваком појединачном случају у односу на посебни угоститељски објекат и у зависности од испуњености услова за продужено или скраћено радно вријеме према условима из чл. 13. и 15. ове Одлуке.

#### **Члан 4.**

Угоститељ одређује радно вријеме угоститељског објекта у складу са својим пословним интересима, а у границама одређеним овом Одлуком.

Рад у угоститељском објекту мора бити организован на начин да се не ремети јавни ред и мир и комунални ред у складу са посебним прописима.

Рад у угоститељском објекту у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда) мора бити организован тако да не ремети кућни ред у складу са посебним прописима који регулишу односе у заједници етажне својине.

Радно вријеме угоститељских објеката одређује се с обзиром на врсту и локацију угоститељског објекта.

## **II РАДНО ВРИЈЕМЕ РАДНИМ ДАНОМ, НЕДЕЉОМ И ПРАЗНИЦИМА**

### **Члан 5.**

У оквиру радног времена угоститељ одређује распоред, почетак и завршетак радног времена тако да радно вријеме може бити и краће од прописаног.

Угоститељ је обавезан распоред, почетак и завршетак прописаног и посебног радног времена видно истакнути на улазу у угоститељски објекат.

Угоститељ је обавезан придржавати се истакнутог радног времена из става 2. овог члана.

### **Члан 6.**

Под љетним периодом, у смислу ове одлуке, подразумијева се период од 1. априла до 31. октобра текуће године, а под зимским периодом од 1. новембра текуће године до 31. марта наредне године.

### **Члан 7.**

Радно вријеме угоститељских објеката одређује се:

- у времену од 06:00 до 23:00 часа, у зимском периоду осим у дане викенда,
- у времену од 06:00 до 00:00 часа, у љетном периоду осим у дане викенда.

Радно вријеме угоститељских објеката одређује се у данима викенда:

- у времену од 06:00 до 01:00 часа, у зимском периоду,
- у времену од 06:00 до 02:00 часа, у љетном периоду.

У дане државних и вјерских празника у складу са Законом о празницима Републике Српске, осим новогодишњих празника, радно вријеме се продужава за један сат.

Изузетак од одредби из става 1. и става 2. овог члана чине сљедећи угоститељски објекти:

- а) угоститељски објекти за смјештај могу радити у неограниченом радном времену,
- б) угоститељски објекти могу у неограниченом радном времену пружати кетеринг услуге,
- в) угоститељски објекти који су смјештени на аутобуским и жељезничким станицама могу радити у неограниченом радном времену,
- г) угоститељски објекти типа ноћни клуб могу радити од 19:00 до 04:00.

#### Члан 8.

У угоститељским објектима за смјештај, у којима се обавља више различитих угоститељских дјелатности у различитим врстама угоститељских објеката, утврђује се радно вријеме посебно за сваку дјелатност и врсту угоститељског објекта.

Радно вријеме из става 1. овог члана утврђује се у складу са прописаним радним временом у овој Одлуци.

#### Члан 9.

Радно вријеме дијела угоститељског објекта на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта, као што су баште или терасе почиње и завршава се у радном времену тог угоститељског објекта.

Изузетно од става 1. овог члана угоститељски објекти за исхрану и пиће - ноћни клуб након истека прописаног радног времена угоститељских објеката, не могу обављати дјелатност на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта, као што су љетне баште и терасе, без обзира на радно вријеме затвореног дијела тог објекта.

#### Члан 10.

Угоститељске услуге које се пружају изван угоститељских објеката (на сајмовима, вашарима и сл.) могу се пружати у оквиру радног времена тих манифестација које одређује организатор манифестације у складу са посебним прописима.

Одјељење за привреду и друштвене дјелатности (у даљем тексту надлежно одјељење) за вријеме одржавања међународних, регионалних, културних, спортских манифестација, које својим значајем представљају унапређење туристичке понуде општине Челинац, може одредити дуже радно вријеме угоститељских објеката за вријеме трајања тих манифестација, по захтјеву организатора манифестације, односно по захтјеву Туристичке организације Републике Српске.

Радно вријеме угоститеља у објектима у којима се обавља нека друга дјелатност као што је културна, образовно-васпитна, спортска или трговинска дјелатност утврђује се у складу са радним временом тог објекта, али не дужим од радног времена прописаног овом Одлуком.

#### Члан 11.

Угоститељски објекти нису обавезни радити на дане вјерских и републичких празника.

За вријеме новогодишњих празника угоститељски објекти могу радити у неограниченом радном времену.

Одредба става 2. овог члана односи се и на угоститељске објекте којима је скраћено радно вријеме.

Угоститељи у складу са тржишним условима пословања имају право одредити један или више радних дана у недјељи као нерадне дане.

Обавјештење из става 1, 2, 3. и 4. овог члана мора бити видно истакнуто на улазу у угоститељски објекат или на другом видном мјесту у угоститељском објекту.

#### Члан 12.

Угоститељски објекти смјештени у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда), односно у насељу са индивидуалним стамбеним јединицама (породичне куће) или у близини здравствене установе за смјештај пацијената морају испуњавати услове у погледу заштите од буке у складу са посебним прописима.

Ниво буке у угоститељским објектима из става 1. овог члана не смије да прелази границе дозвољене чујности изван угоститељског објекта у складу са прописима из области заштите животне средине.

#### Члан 13.

Угоститељски објекти који организују пригодне свечаности, као што су: прославе, матурантске забаве, јубиларне прославе, рођендани и други слични догађаји затвореног типа, може се само за њихову организацију одредити дуже радно вријеме (у даљем тексту: пригодно радно вријеме).

За рад у пригодном радном времену из става 1. овог члана потребно је да је угоститељски објекат закупљен ради одржавања забаве затвореног типа, односно да угоститељски објекат не пружа услуге трећим лицима, да се наведена активност обавља у оквиру регистрованих дјелатности угоститеља, као и да му није изречена забрана подношења захтјева за продужење радног времена по основу организовања пригодних свечаности из става 1. овог члана, шест мјесеци прије датума подношења захтјева.

Захтјев за продужење по основу пригодног радног времена у случајевима из става 1. овог члана угоститељ подноси надлежном одјељењу најкасније пет дана прије одржавања активности из става 1. овог члана.

Уз захтјев за продужење радног времена по основу организације пригодних свечаности подносилац захтјева прилаже изјаву о испуњености услова из става 2. овог члана.

Угоститељ може највише једном седмично поднијети захтјев из става 3. овог члана.

Надлежно одјељење одлучује о дужини трајања пригодног радног времена и на основу поднесеног захтјева и приложене изјаве у року од 2 радна дана издаје рјешење које доставља подносиоцу захтјева и комуналној полицији.

У току трајања пригодне свечаности из става 1. овог члана на улазу у угоститељски објекат мора да стоји натпис „Приватна забава“ на стандардном формату А4.

На објекте у којима се организују свадбе не примјењују се одредбе ст. 1. до 7. овог члана.

#### Члан 14.

Надлежно одјељење може по службеној дужности одредити да угоститељски објекат ради у скраћеном радном времену, у складу са критеријумима за скраћење радног времена из члана 15. ове Одлуке.

За скраћивање радног времена угоститељског објекта надлежно одјељење издаје рјешење.

Издавање рјешења за рад угоститељског објекта у скраћеном радном времену веже се за унапријед одређени временски период и доноси се на основу критеријума из члана 15. ове Одлуке.

#### Члан 15.

Критеријум за скраћење радног времена је:

- ако је у току 12 мјесеци, угоститељ најмање два пута кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршаје због прекорачења радног времена, односно ако је, у току 12 мјесеци, угоститељ најмање једном кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршаје због ремећења јавног реда и мира у угоститељском објекту или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта и прекорачења дозвољеног нивоа буке,

Надлежно одјељење доноси рјешење о скраћењу радног времена и на захтјев других надлежних органа који утврде да су прекршене одредбе ове Одлуке.

Овлашћени органи за подношење захтјева за скраћење радног времена из става 2. овог члана су:

- а) комунална полиција,
- б) еколошка инспекција и
- в) надлежни орган полиције.

Надлежно одјељење може по службеној дужности затражити доставу потребних извјештаја органа из става 3. овог члана ради скраћења радног времена.

#### Члан 16.

Надлежно одјељење у року од 15 дана од дана пријема захтјева органа из члана 15. став 3. ове Одлуке одлучује о захтјеву за скраћење радног времена и о томе обавјештава подносиоца захтјева и Одјељење за инспекције.

Ако се у поступку утврди да је испуњен услов за скраћење радног времена, надлежно одјељење ће рјешењем одредити скраћење радног времена угоститељског објекта на период од најмање три мјесеца до најдуже шест мјесеци од дана доношења рјешења о скраћењу радног времена.

Радно вријеме може се скратити за један сат у односу на прописано радно вријеме.

По истеку периода из става 2. овог члана угоститељ обавља угоститељску дјелатност у прописаном радном времену.

Надлежно одјељење по истеку рока трајања мјере из става 2. овог члана писмено обавјештава угоститеља о томе да може обављати угоститељску дјелатност у прописаном радном времену.

#### Члан 17.

Уколико се у периоду од 12 мјесеци од дана доношења рјешења о одређивању скраћеног радног времена поновно покрене исти поступак у којем се утврди испуњеност услова за скраћење радног времена, новим рјешењем одредиће се да скраћено радно вријеме таквог угоститељског објекта у трајању од шест мјесеци до 12 мјесеци.

#### Члан 18.

„Вријеме толеранције“, односно вријеме конзумације услуге које је почело у прописаном или посебном радном времену износи 30 минута рачунајући од момента истека прописаног или посебног радног времена угоститељског објекта.

Угоститељи су обавезни поштовати "вријеме толеранције" из става 1. овог члана.

#### Члан 19.

Сматра се да је угоститељ прекршио одредбе ове Одлуке о раду у оквиру прописаног или посебног радног времена уколико се по истеку времена толеранције из члана 18. ове Одлуке у објекту затекну лица која нису запослена у угоститељском објекту или се у објекту гостима пружају угоститељске услуге.

### **III НАДЗОР**

#### Члан 20.

Надзор над примјеном ове Одлуке врши комунална полиција, еколошка инспекција и тржишна инспекција у оквиру својих надлежности.

Инспекцијски надзор над примјеном ове Одлуке у дијелу којим се прописује поступање надлежног органа јединице локалне самоуправе врши управна инспекција.

### **IV КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 21.

Новчаном казном у износу од 500 КМ до 3.000 КМ казниће се за прекршај угоститељ као привредно друштво ако на улазу у угоститељски објекат не истакне распоред радног времена и истог се не придржава у свом пословању (члан 5. ове одлуке).

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 100 КМ до 1.000 КМ.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се угоститељ као предузетник новчаном казном у износу од 100 КМ до 1.000 КМ.

#### Члан 22.

Новчаном казном у износу од 800 КМ до 4.000 КМ казниће се за прекршај угоститељ као привредно друштво ако:

- а) се не придржава прописаног и посебног радног времена из чл. 15. ове Одлуке,

б) обавља угоститељску дјелатност, а у угоститељском објекту нису испуњени услови за заштиту од буке из члана 12. ове Одлуке.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 200 КМ до 1.000 КМ.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се за прекршај угоститељ као предузетник новчаном казном у износу од 200 КМ до 1.000 КМ.

#### Члан 23.

Новчаном казном у износу од 500 КМ до 2.500 КМ казниће се за прекршај угоститељ као привредно друштво ако:

а) обавља угоститељску дјелатност у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда), а својим радом ремети кућни ред (члан 4. ове Одлуке),

б) обавља угоститељску дјелатност у угоститељском објекту за смјештај, а не поштује прописано радно вријеме из члана 8. ове Одлуке,

в) обавља угоститељску дјелатност на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта (баште, терасе) у супротности са чланом 9. ове Одлуке,

г) се не придржава радног времена из члана 10. ове Одлуке,

д) не истакне обавјештење о радном времену из члана 11. ст. 1, 2. и 3. ове Одлуке и

ђ) не поштује "вријеме толеранције" из члана 18. ове Одлуке.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 200 КМ до 1.000 КМ.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се за прекршај угоститељ као предузетник новчаном казном у износу од 200 КМ до 1.000 КМ.

#### Члан 24.

Новчаном казном у износу од 100 КМ до 1.000 КМ казниће се:

- одговорно лице у надлежном одјељењу које одобри рад у посебном радном времену противно одредбама ове Одлуке.

#### Члан 25.

Новчаном казном у распону од 50 КМ до 250 КМ казниће се физичко лице као корисник услуге угоститељског објекта који се по истеку "времена толеранције" затекне у угоститељском објекту, а било је претходно упозорено на кршење прописа о радном времену од стране особља угоститељског објекта.

#### Члан 26.

Поред новчане казне, Комунална полиција и Еколошка инспекција може изрећи и забрану подношења захтјева за продужење радног времена по основу организације

пригодних свечаности из члана 14. став 1. ове Одлуке и о томе донијети рјешење које доставља угоститељу којем се изриче забрана и Одјељењу за привреду и друштвене дјелатности општине Челинац.

## **V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 27.**

Ступањем на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о одређивању радног времена угоститељских објеката на подручју општине Челинац (пречишћени текст) („Службени гласник општине Челинац“, број: 3/09) и Одлука о измјени Одлуке о одређивању радног времена угоститељских објеката на подручју општине Челинац („Службени гласник општине Челинац“, бр. 8/11).

### **Члан 28.**

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Челинац“.

Број: 01-022-8/13

Датум: 01.04.2013. године

Челинац

**ПРЕДСЈЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**

Видосав Кичић дипл. инж.